

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public social ou médico-social –

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Préciser la commune, la raison sociale, la nature juridique : communal, intercommunal ; Le type d'établissement : EHPAD, IME...

Résidence les vertes années - (EHPAD public autonome) 59212 WIGNEHIES (Nord)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Hors classe : 2,8

Classe normale : 3

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

Située dans l'avesnois près du département de l'Aisne et de la frontière belge, la résidence est implantée en territoire rural et champêtre.

Type de population accueillie :

Personnes âgées

Services autorisés et nombre de lits/places

82 lits autorisés (14 places de PASA et 12 places d'UVA)

Statut de l'établissement :



Autonome



Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil d'Administration ou de l'assemblée délibérante :

Mr Jean Guy BERTIN

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Directeur chef d'établissement

Médecin Coordinateur

Infirmier Coordinateur

Responsables

(administration / animation / lingerie / restauration / technique / psychologue)

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'Etat dans le département)

Comme pour tous les établissements, l'EHPAD de Wignehies peut être soumis à des difficultés de recrutement de soignants et de personnels qualifiés liés à une baisse d'attractivité des métiers, et des attentes accrues des familles et tutelles

Le CPOM 2024-2028 a été signé le 18 mars 2025

EHPAD qui fait partie du GTSMS Hainaut et a des habitudes de collaboration avec l'EHPAD voisin de Trélon

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Philippe PELLETIER Directeur

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'Etat compétents :

Mme Dorothé GRAMMONT

Responsable du département autonomie

Direction départementale du Nord

Dorothee.GRAMMONT@ars.sante.fr

Direction de l'offre de soins – service gestion des ressources humaines hospitalières

03.62.72.79.87

ars-hdf-directeurs-fph@ars.sante.fr

- Outils de la loi du 2/01/2002 mis en œuvre : oui
- Evaluation interne réalisée ou en cours : oui
- Evaluation externe réalisée ou en cours : oui 22 et 23/10/2025

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'Etat dans le département au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

S'agissant d'un établissement mono site, la complexité est moins importante que pour un multi sites. Mais une expérience antérieure sera vivement appréciée.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Principaux projets à conduire :

L'établissement s'est inscrit dans le GTSMS grand Hainaut et devra participer aux groupes de travail et faire vivre territorialement l'établissement.
Inscription forte dans le tissu territorial

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du SRS et de la situation de l'établissement au regard du SRS
- Principaux objectifs du Schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance – schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI)

Objectifs du PRS et du SRS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/le-projet-regional-de-sante-hauts-de-france-2018-2028?parent=2365>

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SRS (complété par DGARS)

<https://www.hauts-de-france.ars.sante.fr/diagnostic-territorialise-de-sante-de-la-region-des-hauts-de-france?parent=4805>

Objectifs du Schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Sans objet

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le Projet d'Etablissement 2024-2028 existe et a été validé par les différentes instances.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

CPOM

Signé pour la période de 2025-2029

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCSMS :

Objet : GCMS du Hainaut - Avesnois

Créé le :

Nombre de membres : 8

Autre forme de coopération (à préciser) :

Transformation en GTSMS en 2026 dès parution du décret officiel

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

V – 1) Budgétaires

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	ERRD (n-2)	ERRD (n-1)	EPRD (n)
Groupe I	546 757.42	707 082.49	644 130.00
Groupe II	3 279 239.49	3 438 344.20	3 354 000.00
Groupe III	656 740.39	661 938.51	611 615.58
Total	4 482 737.30	4 807 365.20	4 609 745.58

RECETTES	ERRD (n-2)	ERRD (n-1)	EPRD (n)
Groupe I	4 259 849.55	4 392 576.97	4 357 803.28
Groupe II	138 643.46	138 605.04	102 505.00
Groupe III	70 000.00	418 366.18	90 000.00
Total	4 468 493.01	4 949 548.19	4 550 308.28
Résultat	- 14 244.29	142 182.99	- 59 437.30

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD en 2026 :

- Montant du budget hébergement : **2 154 792€**
- Montant du budget dépendance : **576 300€**
- Montant du budget soins : **1 819 216€**

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

+ 142 182.99€ avec une reprise sur amortissement inattendue de +303 000€

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1) : 80 000€ (50 000€ en risque et Charge + 30 000€ en créances douteuses et irrécouvrables)

- Plan de financement de l'exercice « N »

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
373 000€	78 000€

V – 2) Activité

Nombre de journées réalisés en n-1 : 29 415j

Taux d'occupation en n-1 : 98.28%

Derniers GMP/PMP validés : 728 / 253

Convergence tarifaire en cours :

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et / ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Ehpad public autonome situé dans un environnement principalement avec une offre plus versus sanitaire rattachée à un centre hospitalier (Avesnes – Fourmies – Maubeuge).
2 ehpad publics autonomes Trélon et Wignehies

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Bonne réputation sur le territoire grâce à des prestations hôtelières de qualité

VI- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

La résidence est vraiment un lieu de vie pour les habitants.
Etablissement bien implanté jouissant d'une bonne réputation sur le territoire.
La situation financière est saine avec des fonds propres en augmentation et une très bonne trésorerie.
La capacité d'autofinancement est positive.
Le taux d'emprunt est faible (22%) et augure d'un nouvel emprunt possible.
La politique de formation permet à la majorité des personnels d'être sensibilisée à l'Humanitude et au prendre soin.
L'encadrement intermédiaire est pleinement opérationnel et fonctionne par délégation de mission et de budget.
Bon investissement des familles et un CVS vivant et actif avec une présidente engagée au service des habitants.

Assez rapidement, il y aura nécessité d'engager une seconde phase de travaux en vue de supprimer les 8 dernières chambres doubles restantes.

Un taux de vétusté à 54.92% invite à rééquiper régulièrement le mobilier au niveau des chambres.

VII- LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, CPOM, compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Le directeur général de l'ARS